

Widerspruch des Betriebsrats gegen die beabsichtigte Kündigung von [Name des Mitarbeiters]

Sehr geehrte/r Frau/Herr [Name],

der Betriebsrat wurde am [Datum] über die beabsichtigte Kündigung von Frau/Herrn [Name] informiert. Nach eingehender Beratung widerspricht der Betriebsrat der beabsichtigten Kündigung gemäß § 102 Abs. 3 BetrVG.

Die Gründe für unseren Widerspruch sind:

- [Begründung, z. B. Sozialauswahl nicht eingehalten]
- [Weiterbeschäftigung möglich]
- [Kündigung verstößt gegen gesetzliche Vorschriften oder Tarifvertrag]

[Bitte beachten Sie, dass eine bloße Wiederholung der in § 102 Abs. 3 BetrVG genannten Nummern bzw. des Gesetzestextes nicht genügt. Erläutern Sie unbedingt mit einigen Sätzen, warum Sie eine der in § 102 Abs. 3 BetrVG genannten Begründungen für Ihren Widerspruch heranziehen]

Wir fordern Sie daher auf, die Kündigung zu unterlassen und sind zu einem zeitnahen Gespräch bereit, um mögliche Alternativen zu erörtern.

Mit freundlichen Grüßen

[Ort, Datum]

Betriebsratsvorsitzende/r

(Name, Betriebsrat)